

教育部輔導私立大專校院改善及停辦實施原則

修正對照表

修正規定	現行規定	修正說明
<p>一、教育部（以下簡稱本部）為執行私立學校法（以下簡稱本法）、專科以上學校及其分校分部專科部技術型高級中等學校部設立變更停辦辦法等相關法規規定，輔導私立大專校院改善及停辦，特訂定本原則。</p>	<p>一、教育部（以下簡稱本部）為執行私立學校法（以下簡稱本法）、專科以上學校及其分校分部專科部技術型高級中等學校部設立變更停辦辦法等相關法規規定，輔導私立大專校院改善及停辦，特訂定本原則。</p>	<p>本點未修正。</p>
<p>二、私立大專校院有下列情形之一者，本部得依本法第五十五條規定，命其限期改善，並進行專案輔導：</p> <p>（一）全校學生數未達三千人，且最近二年新生註冊率均未達百分之六十。但宗教研修學院、新設立未滿五年之學校，不在此限。</p> <p>（二）最近一次技專校務評鑑未通過(或為四等)或大學校務評鑑三分之二以上項目未通過，或系所評鑑三分之二以上系所未通過(或為三等以下)。</p> <p>（三）學校積欠教職員工薪資累計達三個月以上或未經協議任意減薪。</p> <p>（四）學校最近連續二學年申請自願退休及資遣</p>	<p>二、私立大專校院有下列情形之一者，本部得依本法第五十五條規定，命其限期改善，並進行專案輔導：</p> <p>（一）全校學生數未達三千人，且最近二年新生註冊率均未達百分之六十。但宗教研修學院、新設立未滿五年之學校，不在此限。</p> <p>（二）最近一次技專校務評鑑四等或大學校務評鑑三分之二以上項目未通過，或系所評鑑三分之二以上系所未通過(三等以下)。</p> <p>（三）學校積欠教職員工薪資累計達三個月以上或未經協議任意減薪。</p> <p>（四）學校最近連續二學年申請自願退休及資遣教師總人數超過該學</p>	<p>一、技專校院評鑑制度自一百零三學年度起由等第制修正為認可制，為因應制度轉銜期間不同評鑑結果呈現方式併存之樣態，爰於第二款增列未通過校務評鑑之文字。</p> <p>二、第五款原考量學校財務狀況對學校營運影響重大，為求學校穩定經營，爰將學校可用現金存量是否足以支應該校未來二年基本校務需求納入財務指標。惟現行規定入不敷出之要件，易遭誤解為該校可用現金存量足夠，當年度收入不足以支應當年度支出即納為專案輔導學校，爰予以刪除，以資明確。</p>

<p>教師總人數超過該學年專任教師總人數之百分之十；或單一學年申請自願退休及資遣教師總人數超過該學年專任教師總人數之百分之二十，且資遣人數占資遣及自願退休人數總和之百分之五十以上。</p> <p>(五)依財務預測二年內將發生資金缺口達財務調度困難情形。</p> <p>(六)有專科以上學校維護教學品質應行注意事項第四點第一款或第三款，且學校報送之課程改善計畫及次學期課程規劃，經本部檢核未通過之情形。</p> <p>(七)違反本法或有關教育法規。</p>	<p>年專任教師總人數之百分之十；或單一學年申請自願退休及資遣教師總人數超過該學年專任教師總人數之百分之二十，且資遣人數占資遣及自願退休人數總和之百分之五十以上。</p> <p>(五)依財務預測二年內將發生<u>入不敷出</u>或資金缺口達財務調度困難情形。</p> <p>(六)有專科以上學校維護教學品質應行注意事項第四點第一款或第三款，且學校報送之課程改善計畫及次學期課程規劃，經本部檢核未通過之情形。</p> <p>(七)違反本法或有關教育法規。</p>	
<p>三、前點專案輔導，本部部長<u>得指派參事、督學或相關司處主管</u>，召集組成專案輔導小組為之，其成員包括相關領域學者專家、具實際辦學經驗之大專校院現職或退休校長及本部相關司處代表。</p>	<p>三、前點專案輔導，<u>由本部部長指派督學</u>召集組成專案輔導小組為之，其成員包括相關領域學者專家、具實際辦學經驗之大專校院現職或退休校長及本部相關司處代表。</p>	<p>新增專案輔導小組成員召集人之人選，增加專案輔導小組成員之彈性。</p>
<p>四、專案輔導小組之任務如下：</p> <p>(一)學校教育品質及校務經營改善之建議。</p> <p>(二)學校教職員工生權益保障之建議。</p> <p>(三)學校改制、停辦或學校財團法人(以下簡</p>	<p>四、專案輔導小組之任務如下：</p> <p>(一)學校教育品質及校務經營改善之建議。</p> <p>(二)學校教職員工生權益保障之建議。</p> <p>(三)學校改制、停辦或學校財團法人(以下簡</p>	<p>現行第十四點第二款完整引敘改辦之規定，爰先予敘明改辦型態，爰修正第三款。</p>

<p>稱學校法人)改辦其他教育、文化與社會福利事業之建議。</p>	<p>稱學校法人)改辦之建議。</p>	
<p>五、<u>專案輔導小組得視情節輕重，限期命學校或學校法人提報下列計畫進行審查；必要時，得採到校訪視或其他經專案輔導小組決議之輔導方式：</u></p> <p>(一)校務發展計畫。</p> <p>(二)改善計畫。</p> <p><u>前項第一款規定之校務發展計畫經審查未通過之學校，專案輔導小組應限期命學校或學校法人提報改善計畫。</u></p> <p><u>第一項第二款改善計畫，應包括下列改善目標執行策略：</u></p> <p>(一)<u>全校新生註冊率應達百分之六十。</u></p> <p>(二)<u>學校每個月可用資金應維持三個月之經常性現金支出。</u></p> <p>(三)<u>其他經專案輔導小組建議之改善目標。</u></p>	<p>五、專案輔導小組得視情節輕重，對學校採取下列輔導方式：</p> <p>(一)校務發展計畫(包括教學品質計畫)之書面審查。</p> <p>(二)到校訪視。</p> <p>(三)駐校輔導。</p> <p>(四)限期命學校或學校法人提報改善計畫。</p> <p>(五)其他經專案輔導小組決議之方式。</p>	<p>一、修正對學校輔導方式，於第一項明定以提報校務發展計畫或改善計畫之方式輔導學校改善，必要時亦得採行到校訪視或其他專案經專案輔導小組決議之輔導方式(例如駐校輔導)。</p> <p>二、學校校務發展計畫經審核未通過，於第二項明定專案輔導小組應命學校或學校法人提報改善計畫。</p> <p>三、考量現行學校所提改善計畫未有明確具體目標，新增第三項明定註冊率、財務等改善目標，以達輔導目的。另第三項第二款所定可用資金，指現金及銀行存款加上短期可變現資產及扣除短期須償還負債之合計數。考量會計制度係規定各項會計事務之辦理，因時空變遷而有重大變革時，將影響可用資金之計算方式，爰可用資金之計算，將視變更適時修正。</p>
<p>六、<u>經本部依前點規定命提報改善計畫者，應於三個月內提出經學校法人董事會通過之改善計畫。但其情節重大致影響校務正常運作者，應於一個月內提出。</u></p>	<p>六、<u>經命限期改善之學校，應於三個月內提出經學校法人董事會通過之改善計畫。但其情節重大致影響校務正常運作者，應於一個月內提出。</u></p> <p>屆前項規定期限未</p>	<p>一、第一項經命限期改善之學校，修正為經命提報改善計畫之學校或學校法人，以資明確。</p> <p>二、第二項酌作文字修正。</p>

<p>屆前項規定期限未提出改善計畫者，<u>本部</u>依本法第五十五條規定經徵詢私立學校諮詢會意見後，停止部分班級招生及部分獎勵、補助，並得連續處罰至提出改善計畫為止。</p>	<p>提出改善計畫者，依本法第五十五條規定經徵詢私立學校諮詢會意見後，停止部分班級招生及部分獎勵、補助，並得連續處罰至提出改善計畫為止。</p>	
<p>七、<u>學校或學校法人</u>所提改善計畫，應經本部專案輔導小組審核通過，專案輔導小組並應督導及協助學校執行改善計畫。</p>	<p>七、學校所提改善計畫，應經本部專案輔導小組審核通過，專案輔導小組並應督導及協助學校執行改善計畫。</p>	<p>配合第五點第一項規定，增列學校法人為提報改善計畫之主體。</p>
<p>八、<u>學校或學校法人</u>所提改善計畫，<u>未經本部專案輔導小組審核通過，或改善計畫通過後，經考核未達改善目標者</u>，本部得依本法第五十五條規定經徵詢私立學校諮詢會意見後，視情節輕重停止部分或全部班級之招生，及部分或全部獎勵、補助，<u>或</u>依本法第七十條第二項規定命其停辦。</p> <p><u>學校停辦前，學校法人應先提報停招計畫，並以逐年停招為原則，經本部核定後執行。學校法人應於停招計畫執行完竣後三個月內，提報停辦計畫。</u></p> <p><u>前項停招計畫，應包括下列內容：</u></p> <p><u>(一) 停招之原因。</u></p> <p><u>(二) 各院、所、系、科與學位學程之各學制班別招生名額及在</u></p>	<p>八、<u>經命限期改善，屆期仍未改善之學校</u>，本部得依本法第五十五條規定經徵詢私立學校諮詢會意見後，視情節輕重停止部分或全部班級之招生，及部分或全部獎勵、補助，<u>並持續追蹤輔導；經追蹤輔導無具體成效者</u>，並得依本法第七十條第二項規定命其停辦。</p>	<p>一、為使輔導學校提出具體有效之改善計畫，並督促學校積極改善，改善計畫未通過或未達改善目標者，本部得直接依私立學校法（以下簡稱本法）第五十五條或第七十條第二項規定裁處。</p> <p>二、學校依本法第七十條第一項或第二項規定停辦，應先提報停招計畫送本部審核，以確保學生與教職員工安置情形，並俟停招計畫執行完竣後，始能申請停辦。</p> <p>三、新增第三項，明定停招計畫內容。</p>

<p><u>學學生人數。</u></p> <p>(三) <u>專兼任教師、職員人數。</u></p> <p>(四) <u>學生授課規劃及轉學安置之處理。</u></p> <p>(五) <u>教職員工安置規劃。</u></p> <p>(六) <u>停招後之校務規劃。</u></p>		
<p>九、經本部停止部分或全部班級招生之私立大專校院，學校仍應持續開班授課、保障現有學生受教品質及權益。</p> <p>學生無轉學意願者，學校不得強迫轉學，應依課程規劃提供課程至學生修畢應修學分為止。</p> <p>學生有轉學意願者，學校應發給轉學證明協助學生轉學，並得協同鄰近大專校院在招生總量名額內，輔導學生轉學事宜。</p>	<p>九、經本部停止部分或全部班級招生之私立大專校院，學校仍應持續開班授課、保障現有學生受教品質及權益。</p> <p>學生無轉學意願者，學校不得強迫轉學，應依課程規劃提供課程至學生修畢應修學分為止。</p> <p>學生有轉學意願者，學校應發給轉學證明協助學生轉學，並得協同鄰近大專校院在招生總量名額內，<u>專案輔導學生轉學事宜。</u></p>	<p>一、停辦學校以逐年停招為原則，學生可於原學校就讀至畢業，爰刪除第三項專案轉學之文字。</p> <p>二、其餘未修正。</p>
<p>十、<u>學校法人依本法第七十條規定停辦所屬學校者</u>，因停辦所需作業之經費，得向本部申請由私立學校獎補助經費中核支。</p>	<p>十、<u>經命限期改善而學校自我評估已無法改善者</u>，學校法人應依本法第七十條<u>第一項規定</u>，向本部申請停辦；該學校因停辦所需作業之經費，學校法人得向本部申請由私立學校獎補助經費中核支。</p> <p><u>學校法人認所屬學校辦學目的有窒礙難行，或遭遇重大困難不能繼續辦理者</u>，依前項規定辦理。</p> <p><u>學校法人未依第十一點及本點規定而擅自停</u></p>	<p>一、依本法第七十條規定，學校停辦應包括主動申請及經學校主管機關命其停辦二種樣態，受到少子女化趨勢影響，學校停辦之數量可能日益增加，為使學校法人能妥善處置停辦作業，爰修正第一項之申請原則，本部命其停辦之學校亦得申請停辦所需之經費。</p> <p>二、修正後第一項規定，已將學校辦學目的有窒礙難行，或遭遇重大困難不能繼續辦理，申請停辦者，</p>

	<p><u>辦所設私立學校或停止招生者，本部依本法第七十二條第二項第二款規定經徵詢私立學校諮詢會意見後得命其解散。</u></p>	<p>得申請停辦所需經費之情形納入，爰第二項予以刪除。</p> <p>三、考量本點係處理停辦學校得申請停辦所需之經費之規定，爰將第三項規定，移列至第十一點第四項，以符規範邏輯。</p>
<p>十一、學校法人申請所屬學校停辦，應擬具停辦計畫，經學校校務會議討論，並經學校法人董事會議通過後，報本部核定；其內容如下：</p> <p>(一) 停辦之原因。</p> <p>(二) 學校設施設備、檔案資料及校產之處理規劃。</p> <p><u>(三) 現有教職員工之離職退休處理措施（包括資遣）；具教師身分者，應依教師法規定，經學校教師評審委員會審議並報本部核准後，予以資遣。</u></p> <p><u>(四) 學校債務清償情形或政府獎補助及委辦經費處理。</u></p> <p><u>(五) 學校規劃恢復辦理者，其改善配套措施；學校不再恢復辦理者，學校法人後續處理之規劃。</u></p> <p><u>(六) 其他有關停辦事</u></p>	<p>十一、學校法人申請所屬學校停辦，應<u>以逐年停招為原則</u>，擬具停辦計畫，經學校校務會議討論，並經學校法人董事會議通過後，報本部核定；其內容如下：</p> <p>(一) 停辦之原因。</p> <p>(二) 學校設施設備、檔案資料及校產之處理規劃。</p> <p><u>(三) 學校停招至停辦前學生授課規劃及轉學安置之處理。</u></p> <p>(四) 現有教職員工之離職退休處理措施（包括資遣）；具教師身分者，應依教師法規定，經學校教師評審委員會審議並報本部核准後，予以資遣。</p> <p>(五) 學校債務清償情形或政府獎補助及委辦經費處理。</p> <p>(六) 學校規劃恢復辦理者，其改善配套措施；學校不再恢</p>	<p>一、學校法人申請所屬學校停辦，應依第八點第二項規定提報停招計畫，並應以逐年停招為原則，爰刪除序文及第三款有關逐年停招及學校停招至停辦前學生授課規劃及轉學安置之處理。</p> <p>二、原第十點第三項文字移列修正至第四項。</p>

<p>務之規劃。</p> <p>依第八點規定命停辦之學校，應由學校法人董事會提出停辦計畫。</p> <p>前二項停辦計畫，應經本部專案輔導小組審核通過，專案輔導小組並應督導及協助學校執行停辦計畫。</p> <p><u>學校法人未依本點規定擅自停辦所設私立學校或停止招生者，本部依本法第七十二條第二項第二款規定經徵詢私立學校諮詢會意見後，得命其解散。</u></p>	<p>復辦理者，學校法人後續處理之規劃。</p> <p>(七)其他有關停辦事務之規劃。</p> <p>依第八點規定命停辦之學校，應由學校法人董事會提出停辦計畫。</p> <p>前二項停辦計畫，應經本部專案輔導小組審核通過，專案輔導小組並應督導及協助學校執行停辦計畫。</p>	
<p>十二、<u>依本法第七十條規定停辦之學校，其在校學生除依本法第七十六條第一項規定處理外，在尊重學生意願之前提下，得輔導全校學生轉學至同一所私立學校。</u></p> <p>學校停辦後不再恢復辦理者，學校歷年學生學籍資料，應由停辦學校協調承接相關學籍資料之學校，並以接受停辦學校轉學學生最多之學校承接為原則。</p> <p>依第八點規定命停辦之學校，由停辦學校或本部協商承接歷年學生學籍資料之學</p>	<p>十二、<u>學校法人依第十點規定申請停辦之學校，其在校學生除依本法第七十六條第一項規定處理外，在尊重學生意願之前提下，得輔導全校學生轉學至同一所私立學校。</u></p> <p>學校停辦後不再恢復辦理者，學校歷年學生學籍資料，應由停辦學校協調承接相關學籍資料之學校，並以接受停辦學校轉學學生最多之學校承接為原則。</p> <p>依第八點規定命停辦之學校，由停辦學校或本部協商承接歷年學生學籍資料之學</p>	<p>依私立學校法第七十條規定，學校停辦應包括主動申請及經學校主管機關命其停辦二種樣態，修正第一項文字敘述。</p>

校。	校。	
<p>十三、停辦學校，教職員工之安置及離退處理原則如下：</p> <p>(一) 對仍願繼續任教或任職者，應盤點其教學、研究專長或有關工作經驗，輔導安置至適當工作。</p> <p>(二) 對有意投入研究機構或產業服務者，應了解其培訓需求，協助其參與高階人才躍升培訓及媒介作業，並提供轉銜期間薪資補貼。</p> <p>(三) 對無意願繼續任教或任職者，應提供優離優退方案並協助其申請辦理；涉及大量解僱作業者，應先完成勞動部等機關通報作業。</p> <p>前項規定以外之事項，依教師法第十五條、學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例等相關法令及學校停辦計畫辦理。</p>	<p>十三、停辦學校，教職員工之安置及離退處理原則如下：</p> <p>(一) 對仍願繼續任教或任職者，應盤點其教學、研究專長或有關工作經驗，輔導安置至適當工作。</p> <p>(二) 對有意投入研究機構或產業服務者，應了解其培訓需求，協助其參與高階人才躍升培訓及媒介作業，並提供轉銜期間薪資補貼。</p> <p>(三) 對無意願繼續任教或任職者，應提供優離優退方案並協助其申請辦理；涉及大量解僱作業者，應先完成勞動部等機關通報作業。</p> <p>前項規定以外之事項，依教師法第十五條、學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例等相關法令及學校停辦計畫辦理。</p>	<p>本點未修正。</p>
<p>十四、學校依第八點或<u>第十一點</u>規定停辦後，學校法人後續處理之規劃，除得整頓改善後恢復辦理之情形外，應採</p>	<p>十四、學校依第八點或第十一點規定停辦後，學校法人後續處理之規劃，除得整頓改善後恢復辦理之情形外，應採下列</p>	<p>配合點次變更修正序文文字。</p>

<p>下列方式為之：</p> <p>(一) 與其他學校法人合併。</p> <p>(二) 變更法人目的，改辦其他教育、文化與社會福利事業。</p> <p>(三) 依本法第七十二條第二項規定報請解散。</p>	<p>方式為之：</p> <p>(一) 與其他學校法人合併。</p> <p>(二) 變更法人目的，改辦其他教育、文化與社會福利事業。</p> <p>(三) 依本法第七十二條第二項規定報請解散。</p>	
<p>十五、 學校經停辦三年內仍未能恢復辦理，或未能整頓改善，且學校法人無其他學校續行經營者，得報本部核定解散。</p> <p>學校未依前項規定報請解散，或未依第八點規定停辦並提出停辦計畫，本部依本法第七十二條第二項第一款或第三款規定經徵詢私立學校諮詢會意見後，得命其解散。</p> <p>學校法人解散後，除合併情形外，其賸餘財產歸屬依本法第七十四條第一項各款順序辦理。</p>	<p>十五、 學校經停辦三年內仍未能恢復辦理，或未能整頓改善，且學校法人無其他學校續行經營者，得報本部核定解散。</p> <p>學校未依前項規定報請解散，或未依第八點規定停辦並提出停辦計畫，本部依本法第七十二條第二項第一款或第三款規定經徵詢私立學校諮詢會意見後，得命其解散。</p> <p>學校法人解散後，除合併情形外，其賸餘財產歸屬依本法第七十四條第一項各款順序辦理。</p>	<p>本點未修正。</p>
<p>十六、 本部核准學校法人合併或改辦，應參酌學校法人對於停辦學校教職員工離退處理情形成效。</p>	<p>十六、 本部核准學校法人合併或改辦，應參酌學校法人對於停辦學校教職員工離退處理情形成效。</p>	<p>本點未修正。</p>
<p>十七、 學校法人於改辦前，或依規定進行合併而需解散，已無使用必要之土地房舍及設備得予</p>	<p>十七、 學校法人於改辦前，或依規定進行合併而需解散，已無使用必要之土地房舍及設備得予</p>	<p>本點未修正。</p>

<p>處分，本於教職員工聘 僱契約所積欠應支付 之薪資、資遣費，應最 優先受清償。</p>	<p>處分，本於教職員工聘 僱契約所積欠應支付 之薪資、資遣費，應最 優先受清償。</p>	
---	---	--